



**Nofima**

# Hva er sosial bærekraft og hvorfor er det viktig for norsk fiskerinæring?

By: Bjørg Nøstvold



---

# I vårt arbeid er sentrale stikkord:

- Slaveri, tvangs- og barnearbeid
- diskriminering,
- helse, sikkerhet og arbeidsmiljø
- opplæring,
- arbeidstid, lønn, pensjon
- medbestemmelse,
- faglig utvikling
- arbeidsavtaler
- sikkerhet



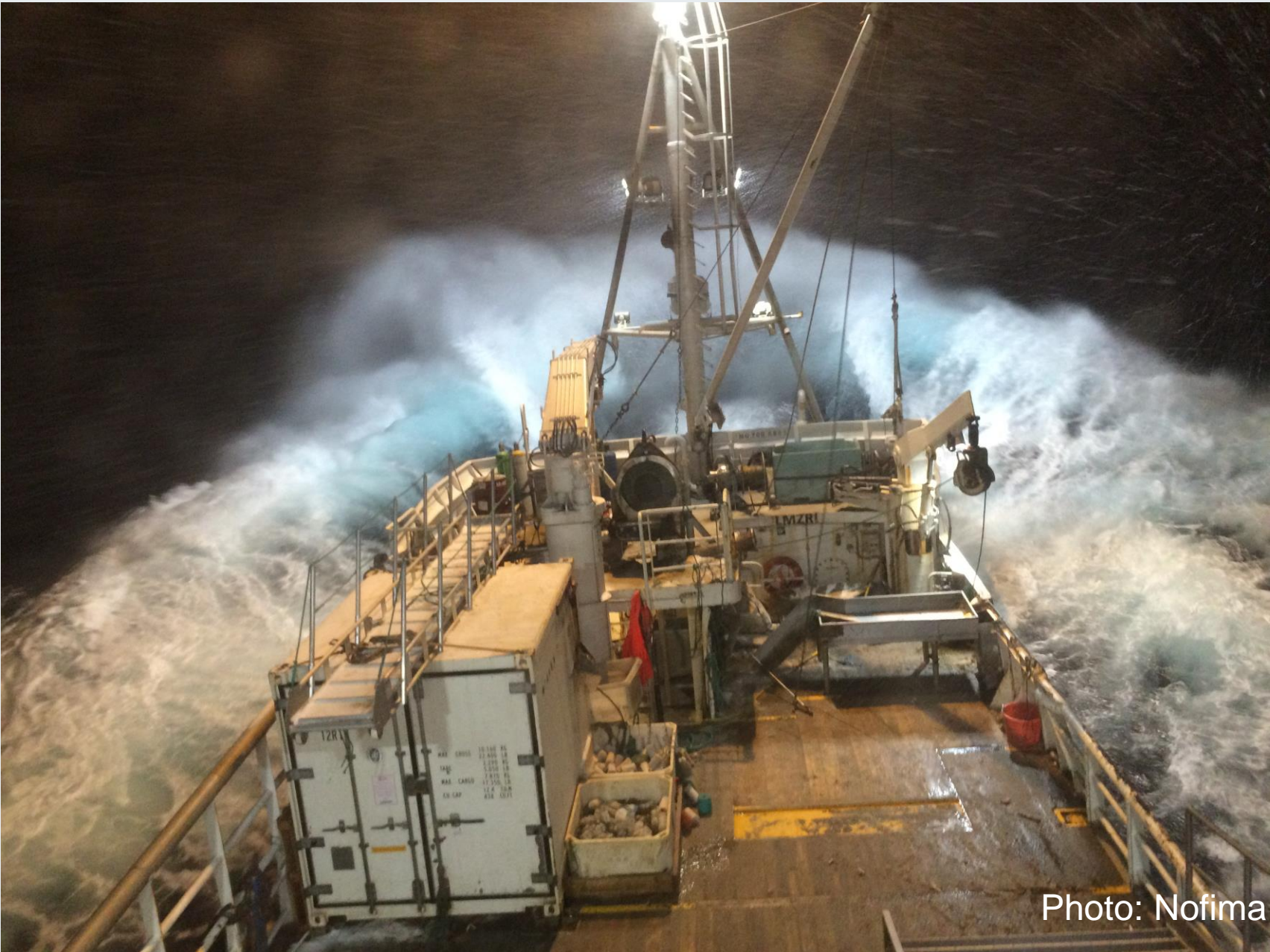


Photo: Nofima









裕豐  
YU FENG NO. 108  
高雄  
KAOHSIUNG

BI2310

---

# Prosjektet

- Finansiert av FHF
- Etter initiativ fra Fiskebåt og Norges Fiskarlag
- Forskningsinstitusjoner:  
Nofima – Bjørg Nøstvold og Pirjo Honkanen  
FaFo – Anne Mette Ødegård  
University of Stirling – James A. Young
- Prosjektslutt mars. 2019

---

## Mål:

«- å utarbeide et dokument som viser hvordan sosial bærekraft blir ivare tatt i norsk fangstbasert fiskerinæring, og som dekker kundenes behov for dokumentasjon»



# Hvordan

- Kartlegge dagens situasjon for sosial bærekraft i Norsk villfisknæring
- Kartlegging av internasjonale kundekrav
- 2 Workshop med næringen, inkludert organisasjonene i arbeidslivet, og kontrollmyndigheter
- Risikoanalyse
- Utarbeide dokument.

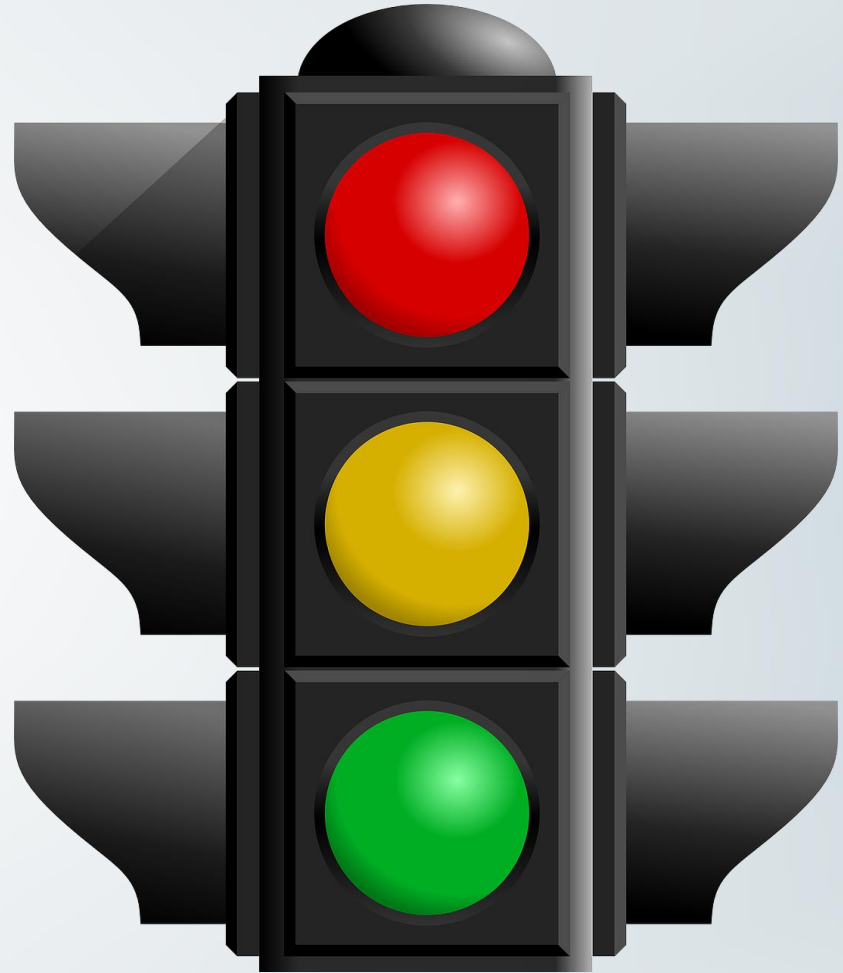


# Hva virker

- Lovverket omfatter de riktige elementene



- 
- Risikobasert kontroll

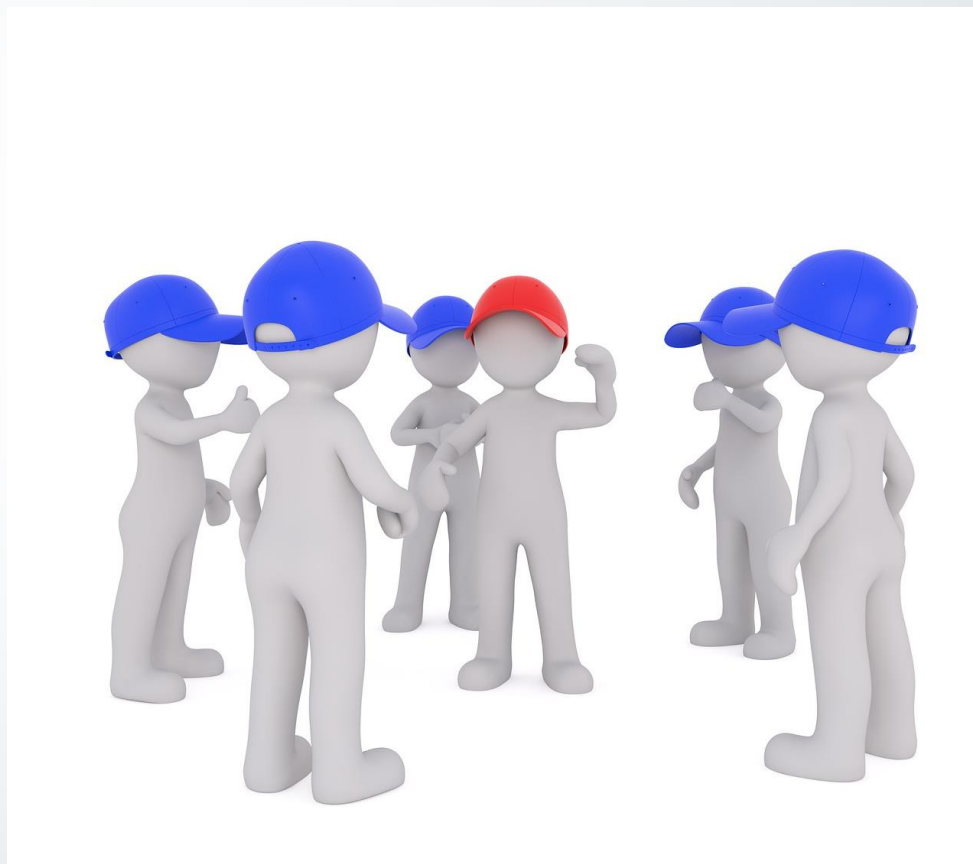




- Politiet på banen – A-krim sentre



- 
- Dialog og deling av informasjon





# 10 000 industriarbeidere



Foto: Nofima



# 50 % utenlandsk opprinnelse



Foto: Nofima

---

# Hvordan skjer dette på land?

- Får tarifflønn MEN-
  - Trekket uhørt mye for bosted som eies av arbeidsgiver
  - Ofte bopel av dårlig standard
  - Kreves mye penger for bl.a mat, klær, reise etc.

- 
- Får kun lønn når det er arbeid
    - Jobber på ulovlig akkord
    - Får ikke lønn når det ikke er arbeid og kan heller ikke permitteres
  - Får ikke overtidsbetaling
  - Må jobbe overtid uten betaling i det hele tatt
  - Agenter/ arbeidslagsledere tar store deler av lønna
  - Mangelfulle kontrakter



# Nesten 12 000 fiskere



---

# Hvordan skjer dette i flåten?

- Differensiert lønn
- Lav lønn
- Ikke overholde arbeids og hviletid
- Bruk av agenter
- Uriktige og mangelfulle kontrakter

---

# I en «særlig sårbar posisjon» - grenser til menneskehandel

- Kjenner ikke sine rettigheter
- Kan ikke språk
- Har ikke finansielle midler til å komme seg ut av posisjonen
- Vet ikke hvor de kan henvende seg



---

# Noen observasjoner

- Det er ofte de samme som skaper bekymring
- De som er åpen og stiller til intervju etc. har som regel lite å skjule
- Noen ganger blir man «kriminell» på grunn av uvitenhet

# Forbedringspotensiale:

- Økte ressurser til kontroll
- Opplæring
- Kontroll – ansvarsavklaring





# Ingen tar ansvar for diskriminering om bord på fiskebåter

Sjøfartsdirektoratet kontrollerer ikke lønnsforhold og diskriminering i fiskeflåten. Ikke vårt mandat, sier direktoratet. Det er Sjøfartsdirektoratets ansvar, svarer Nærings- og fiskeridepartementet.

## FISKERI

Ole Erik Klokeide, Torhild M. Martinussen

2. april 2019 13:36

Oppdatert:  
2. april 2019 14:45

Ervik Havfiske-båten «Kamaro» som eies av Vestkapp Fiskeriselskap, har fått sertifikatet for arbeids- og levekår for fiskere WFC (Work in Fishing Convention), som bygger på den internasjonale konvensjonen ILO 188.

Fiskeribladet har spurt sjefingeniør Bjørn Ove Grønnevik ved Sjøfartsdirektoratets Florø-kontor om hvorfor rederiet fikk sertifikat. Det er han som har signert sertifikatet. Rederiet skal dokumentere arbeidsvilkårene for fiskerne og legge frem arbeidsavtaler for Sjøfartsdirektoratet før det får sertifikatet.

ANNONSE



**Gode kampanjepriser i**  
Motorer og aggregater på lag  
for omgående levering.





---

# Forbedringspotensiale:

- Økte ressurser til kontroll
- Opplæring
- Kontroll – ansvarsavklaring
- Kunnskap
- Bruk av sanksjoner
- Informasjon til utenlandske arbeidstakere

# Kriminalisering av næringa?











---

**Thank you for your attention**

[www.nofima.no](http://www.nofima.no)